

**ACTA NÚMERO 1, DE LA JUNTA DEL PAS FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA CELEBRADA EL DÍA 16/05/2019.**

Siendo las 10,30 horas del día 16 de mayo de 2019, da comienzo la reunión de la primera Junta del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Extremadura, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Badajoz, asistiendo a la misma las personas que a continuación se relacionan:

**CSIF**

- 1- REQUEJO LÓPEZ, ENRIQUE MANUEL
- 2- GABRIEL MARÍN, MARÍA EUGENIA
- 3- VÁZQUEZ GONZÁLEZ-SANDOVAL, MARTA
- 4- CASTRO SERRANO, JOSÉ
- 5- FERNÁNDEZ PILLADO, LORENA
- 6- PEDRERA ZAMORANO, MARÍA CARMEN
- 7- CABRERA RODRÍGUEZ, JULIA DOLORES
- 8- BALMASEDA ROMERO, EMILIO ANTONIO
- 9- MORGADO RODRÍGUEZ, ANTONIO
- 10- GRILLO ORTIZ, JUAN



**USO**

- 1- ALARCÓN DOMINGO, CARLOS
- 2- PIZARRO GARRIDO, NURIA
- 3- PÉREZ ROSA, ESTHER MARÍA SOLEDAD
- 4- ANDRADA BAZAGA, JOSÉ ANTONIO

**UGT**

- 1- MARTÍN ROMERO, FELIPE MANUEL
- 2- BASTO GÓMEZ, AÍDA MARCELA
- 3- VIÑUALES GUILLÉN, VÍCTOR MANUEL

**CCOO**

- 1- FERNÁNDEZ GARCÍA-HIERRO, PABLO
- 2- RAMÍREZ VEGA, JUAN PEDRO
- 3- SOTO CASTRO, MANUEL

LUÍS ESPADA IGLESIAS. Se incorpora como delegado sindical de **USO**  
RUBÉN JESÚS FLORES POLÁN. Se incorpora como delegado sindical de **UGT**

## 1- Informe del Presidente.

No hay preguntas sobre el informe



## 2- Desbloqueo de la carrera profesional.

Interviene el Presidente (CSIF), proponiendo la exigencia al rector de su compromiso a pagarla a quién la tenga reconocida, al igual que el reconocimiento de los demás niveles.

Intervienen en los Turnos de palabra, por orden:

Pablo Fernández (CCOO): Los procesos negociarlos, formando una Mesa Sectorial los funcionarios y una Mesa Sectorial los laborales.

Hay que exigir que lo negociado se abone y tratar de negociar el siguiente nivel.

Propone medidas de presión.

Luís Espada (USO): Se suma a lo dicho. Un matiz, no creerse el argumento de los contrarios, ejemplo, se ha subido el sueldo este año sin aprobarse los presupuestos.

Nuria Pizarro (USO): En la misma línea.

Felipe M. Martín (UGT): En la misma línea que los anteriores.

Marta Vázquez (CSIF): En el acuerdo inicial de carrera, la Junta quedó atada a estabilidad presupuestaria y la Uex no a disponibilidad, si o si a pagarla aunque no hubiera presupuesto.

Se le ha dado tiempo para asentarse el nuevo equipo rectoral.

Carlos Alarcón (USO): Lo importante es lo firmado y no lo acordado y no la tenemos firmada.

Se trata de presionar. Solicitar que fuera de oficio como los trienios, incluido interinos. Decidir medidas de presión.

### **Propuesta:**

Exigir su abono. Convocatoria de mesa sectorial. Desligar convocatoria a presupuestos. Establecer los meses de marzo a mayo para su abono.

Comunicar al colectivo los acuerdos adoptados. Ponerlo en conocimiento del Rector. Comunicado de Prensa. No se descartan más medidas.

**Votación:** Se aprueba por unanimidad.

### **3- Gestión de vestuario.**

Interviene el Presidente (CSIF), viendo oportuno exigir al Gerente una Comisión urgente para la actualización de prendas, calidades y que en ésta participe un miembro de cada colectivo que la utilice.

Ha habido una disminución presupuestaria y por tanto en algunos centros las adquieren a través de su decano o administrador.

Se pide exigir un plazo para reposición de prendas de tres días.

Intervienen en los Turnos de palabra, por orden:

Pablo Fernández (CCOO): En Económicas el administrador se ha hecho cargo. Anteriormente había un contrato. De ahí se pasó la gestión a la Fundación. Hay que exigir que vuelva al Servicio de Contratación. Ya se le exigió al anterior equipo rectoral y no ha vuelto.

Carlos Alarcón (USO): Hay que ver cuando vence el periodo de licitación y ver los pliegos. Solicitar al Gerente habilitar formulario para todo lo relacionado con el vestuario.

Felipe M. Martín (UGT): Está en la misma línea.

#### **Propuestas:**

Retorno de la gestión del vestuario a la Universidad.

Comisión de valoración de prendas.

Elaborar Formulario de sugerencias y quejas.



**Votación:** Se aprueba por unanimidad.

#### **4- Complemento de turnicidad.**

Interviene el Presidente (CSIF), manifestando la demanda de este complemento por un sector del personal uex. Habría que enviar propuesta a Gerente, exigirle su pago, estudiar los casos a los que le corresponde.

Intervienen en los Turnos de palabra, por orden:

Felipe M. Martín (UGT): Pidió expresamente que se incluyera este punto. Son defensores unánimes con este colectivo, pues hay consecuencias con los turnos.

Plantear bases para trabajar, retomarlo en el III Acuerdo Regulador. Propone de complemento un 15% del salario.

Luís Espada (uso): Dice que está bien exigir pero como no está recogido en normativa no lo tendrán en cuenta. Habría que meterlo en acuerdo marco. En la Junta lo hay, argumentar eso. En cuantía poner lo de la Junta.

Pablo Fernández (ccoo): De acuerdo con lo dicho con Felipe y Luís. Esto fue una petición de un antiguo delegado de UGT y hay que ponerlo sobre la mesa, es de justicia esta petición. Este complemento hay que saber cómo y cuándo se negocia.

Luís Espada (uso): De acuerdo con Pablo en el reconocimiento del compañero Lorenzo que se ocupó de este tema.

Carlos Alarcón (uso) y Enrique Requejo (CSIF), también se suman.

#### **Propuesta:**

Solicitar a Gerencia abono de turnicidad.

**Votación:** Se aprueba por unanimidad.





## **5- Estabilización de interinos, y promoción interna.**

### ESTABILIZACIÓN

Interviene el Presidente (CSIF), le gustaría que las organizaciones sindicales llegasen a un acuerdo sobre Estabilización y Bases. Se está tratando en CIVEA.

Establecer un calendario con plazas vacantes para reducir el número de interinos. Informe de estabilización al Rector.

Intervienen en los Turnos de palabra, por orden:

Felipe M. Martín (UGT): El Rector lleva en su programa compromiso de estabilización. Pidió al Rector que se definiera. Habría que pedirle que quiere hacer. Hay 50 plazas aprobadas.

Luís Espada (USO): 50 plazas, establece ya la ley de presupuestos.

Marta Vázquez (CSIF): Que solución va a dar a la interinidad el Rector.

Pablo Fernández (CCOO): Lo firmado tienen que sacarlo. La universidad está en una tasa superior al 8%, muy alta. Con respecto a las Bases generales, no se va a llegar a acuerdo rápidamente. Detrás de cada puesto hay una persona. Gerencia mete mucha prisa para Bases como para Acuerdo y el tema es muy serio. Pide principio de lealtad, negociarlo lentamente, bien pensado.

Enrique Requejo (CSIF): Llevar las propuestas a la CIVEA. Puesta en común.

Carlos Alarcón (USO): Gerencia dio de plazo una semana. No es fácil. Hay que compartir propuestas entre todos.

Julia Cabrera (CSIF): Si no se modifican las Bases se vuelve a lo de los 50km.

Esther Pérez (USO): Tomarse un tiempo para aprobar las bases

Lorena Fernández (CSIF): Desvincular las plazas de estabilización a las modificaciones de las Bases. Cree que se les ha dado poco tiempo.

Aida Basto (UGT): Objetivo es estabilizar al personal uex y establecer baremo beneficioso a los trabajadores Uex.

### **Propuesta:**

Solicitar al Rector como va a realizar la reducción de la interinidad.



## PROMOCIONES

Interviene el Presidente (CSIF), expone:

- 1 Exigir al Rector y al Gerente el compromiso adquirido del antiguo equipo.
- 2 Calendario de promociones.
- 3 Que comiencen con la convocatoria en verano.
- 4 Todas las vacantes que se sumen y anualmente salga la oferta de Empleo Público para paliar la interinidad.

Intervienen en los Turnos de palabra, por orden:

Carlos Alarcón (uso): Exigir Oferta de Empleo Público anual.

Luís Espada (uso): Sacar los dos asuntos al mismo tiempo en prensa, Carrera y Promoción.

Felipe M. Martín (UGT): De acuerdo con lo que propone Enrique y Luís. Pregunta qué es lo acordado, "Se acordó una cosa, como no se aprobó, ¿no existe lo acordado?". Gerente dice en CIVEA que no hay documento alguno.

Marta Vázquez (CSIF): La negociación de promociones se realizó a través de un pacto entre caballeros. Sin cumplir su palabra. No hay acta. Comenzó en 2017. Tuvo unanimidad pero no se consiguió.

Pablo Fernández (CCOO): No hubo buena fe negociadora. Se mezcló Acuerdo Regulador y Promoción. Interesaba más promoción. Nos quitamos del Acuerdo Regulador. El Acuerdo tenía mayoría. Se inventó una excusa, Los tribunales. Pero se sabía que no iba a sacar la convocatoria de promociones. No tenían nunca pensado darnos las promociones. La culpa fue de Luciano y de su equipo.

Luís Espada (uso): Se une a lo que dice Pablo.

Carlos Alarcón (uso): Las plazas no salieron por culpa de los tribunales, pues el Gerente las podía haber sacado. Hay que pedir el Acta número 14, Luciano hizo de Secretario.

Luís Espada (uso): Si no hay dinero que lo digan. No hay excusas. Nos la han jugado.

Pablo Fernández (CCOO): Los de ahora no lo asumen.

Lorena Fernández (CSIF): Se une a Carlos en pedir el Acta Número 14.

### **Propuestas:**

Pedir el acta número 14 y la que se ha firmado del Laboral hace poco. Exigencias de promociones.

**Votación:** Se aprueba por unanimidad.



## 6- Asuntos de trámites.

Interviene el Presidente (CSIF), diciendo que las sugerencias se están tratando en las Bases Generales.

Pablo Fernández (CCOO): Se mezclan muchas cosas en el escrito. Comunicar que su escrito se ha tenido en cuenta y se ha dado traslado a los sindicatos.

## 7- Ruegos y preguntas

Carlos Alarcón (USO): Pregunta sobre la página web, su dejadez, falta de información y de actualización.

Juan Grillo (CSIF): Le explica que todavía no ha recibido las contraseñas y queda en enviarles el batusi, que mandó, a la semana de tomar posesión como secretario de la junta pas.

Enrique Requejo (CSIF): Ha estado dos veces en Gerencia a solicita las claves.

Pablo Fernández (CCOO): Agradece como se ha debatido y como ha sido la exposición.

Quiere que nos felicitemos todos por el talante.

## 8- Aprobación del acta de la sesión.

Siendo las 12,20 h. finalizó la reunión. Juan Grillo Ortiz, como Secretario de la Junta de Personal del PAS funcionario, procede a la aprobación del acta.

Vº Bº PRESIDENTE:

Enrique M. Requejo López



SECRETARIO:

Juan Grillo Ortiz

En Badajoz a 16 de Mayo de 2019